



**PENSJONSKASSE**  
FORENINGEN

# **AFP i offentlig sektor**

Status og utfordringer

Bjarne Refsnes  
Styreleder, Pensjonskasseforeningen

Forsikringsforeningen  
31. januar 2023

# Ny offentlig AFP - *Avtalefestet pensjon*

- Bedre mobilitet mellom privat og offentlig sektor
- Tilpasninger til pensjonsreformen
- Fra ren tidligpensjoneringsordning 62-67 år til en livsvarig tilleggspensjon til tjenestepensjon og folketrygdens alderspensjon fra tidligst 62 år  
(Pensjonsutvalget foreslår gradvis økning av aldersgrense – hva med AFP?)
- Styrke arbeidslinjen – ved at det lønner seg å vente med å ta ut AFP- og man kan fortsette å jobbe samtidig med AFP

# Viktige momenter ny offentlig AFP

- Mobilitet
  - «Enveis» fra Fellesordningen til offentlig, men ikke motsatt?
- Datautveksling
  - Må få hjemmelsgrunnlag for utveksling, behandling og lagring av data
  - Automatisering «punkt-til-punkt»
- Finansiering
  - Hvordan beregne fordeling av utgifter?  
(alle år? siste 9 år privat bidrag?)

# Administrasjon av ny offentlig AFP

- SPK administrerer i dag Overføringsavtalen
- Praktisk at SPK også administrerer refusjonsordning for ny offentlig AFP – inklusive beregning av refusjonsbeløpet
- Ny offentlig AFP må følge arbeidsgivers leveranse av tjenstepensjon – ikke behov for en offentlig «Fellesordning»
- Siste ordning håndterer utbetaling

*Første uttak fra 2025 og da må også det hele være regulatorisk og teknisk på plass*

# Åpne poster

- Hva med ny offentlig AFP utenfor overføringsavtalen?
- AFP og delvis uføre?
- Særaldersgrenser?
- Regnskapsføring av forpliktelser?
- Hva skal føres i pensjonsoppgaven jf ny regulering av 2023?  
(betinget tjenstepensjon / AFP)

# «Alt henger sammen med alt»

- Det pågår parallelt arbeid når det gjelder «punkt-til-punkt» løsninger mellom pensjonsleverandørene inkludert Norsk Pensjon for å gi medlemmene innsyn i all pensjonsopptjening på tvers av ordningene i privat og offentlig sektor
- SPK har ute høring om forslag til endring av refusjonsavtale innen offentlig tjenstepensjon – rett beregning og automatisering av prosessen
- Ny offentlig AFP bør integreres i pågående prosesser for å unngå dobbeltarbeid

# Krav til datakvalitet

- Refusjonsordning Overføringsavtalen (og ny AFP)
- Pensjonsportal med oversikt over all opptjening i offentlig og privat (og kvalifikasjonskrav til AFP)

Siste arbeidsgiver får kostnader til regulering som burde vært belastet tidligere arbeidsgivere

Pensjonsportalen gir ikke rett historikk for arbeidstakere som har vært medlem i KLP fra 1974-2004 og har byttet arbeidsgiver i perioden

KLPs utfordring:

*«I KLPs fellesordning var det i hele perioden fra 1974 til 30.06.2004 slik at en person tok med seg opptjente rettigheter med tilhørende premiereserve ved skifte av stilling mellom to arbeidsgivere innenfor fellesordningen»*

# Høring 2022-2023

- Fra avtale til regulering
- Utfylle avtalen
  - Opptjening og uttaksregler
  - Kvalifikasjonsregler, herunder innfasing
  - Medregning av privat ansiennitet
  - Betinget tjenstepensjon
  - Organisering og relasjonen til NAV
  - Finansiering

Frist:  
17. februar 2023